



21 rue du Fbg St Antoine
75011 Paris, France

+33 (0)1 44 88 57 79
www.adoc-tm.com



Emploi 2015

La poursuite de carrière des docteurs récemment
diplômés en Île de France (3^{ème} édition)

*Résultats pour les docteurs du Pôle
Énergie, Matière, Univers
de l'Université Pierre et Marie Curie*

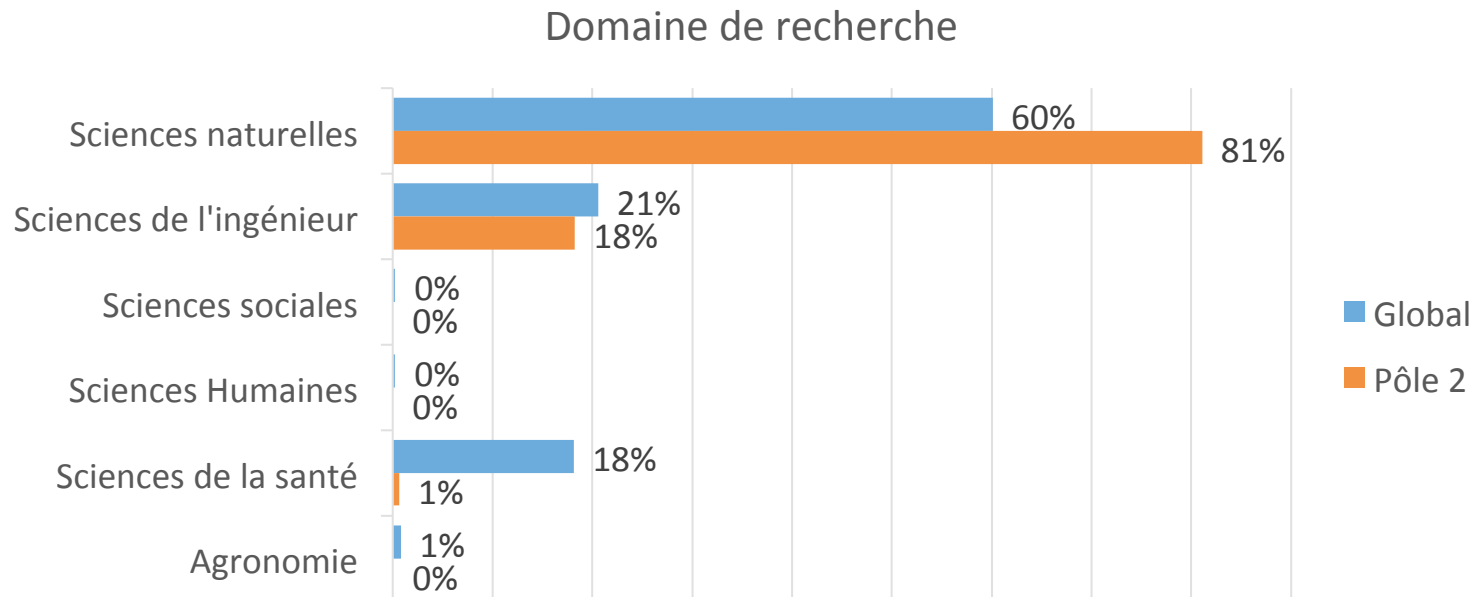




Résultats pour les docteurs 2014 du Pôle Énergie, Matière, Univers



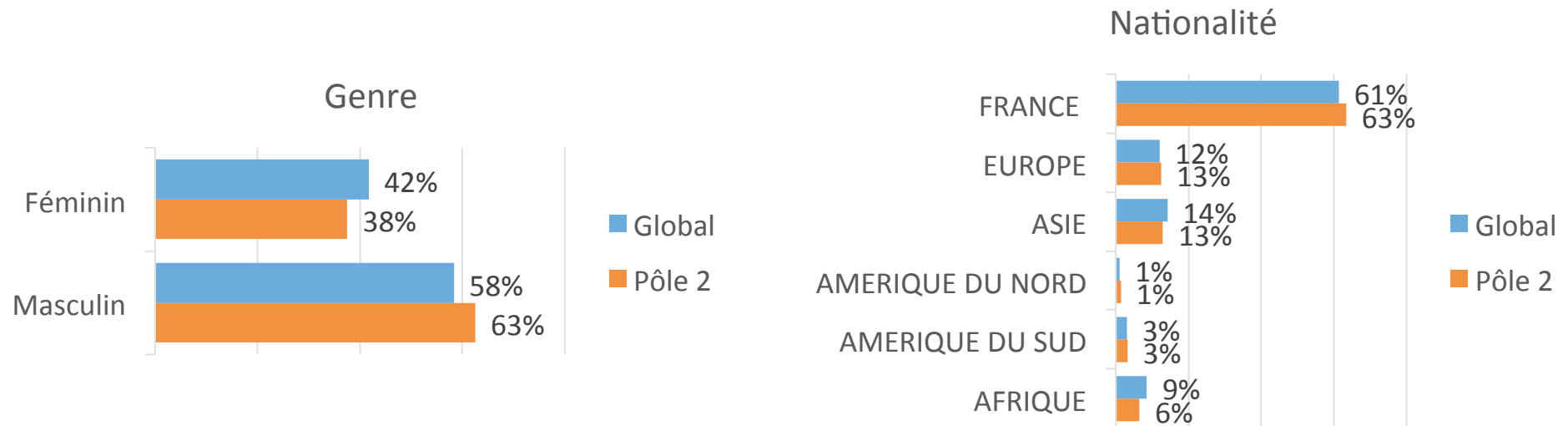
Population des docteurs 2014



- 216 docteurs ayant soutenu leur thèse de doctorat au Pôle 2 de l'UPMC entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2014
- Enquête réalisée au printemps 2015
- Taux de réponse : 72%



Population des docteurs 2014



Les docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC sont :

- plus fréquemment des hommes (63%) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (58%) ;
- plus fréquemment de nationalité française (63%) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (61%).

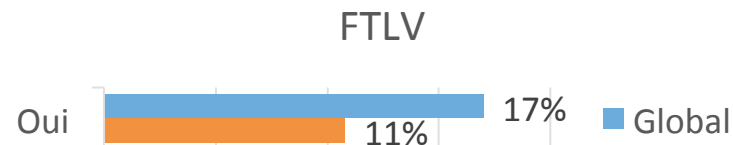


Population des docteurs 2014



Âge	Global	Pôle 2
moyenne	29 ans	28 ans
écart-type	4 ans	2 ans
médiane	28 ans	28 ans

Durée du doctorat	Global	Pôle 2
moyenne	42 mois	39 mois
écart-type	10 mois	5 mois
médiane	39 mois	38 mois



Les docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC :

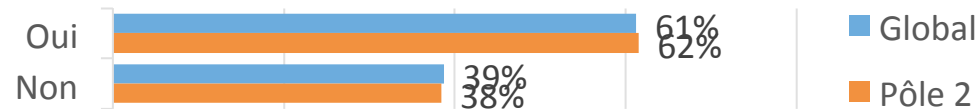
- Ont un âge moyen au moment de la soutenance de 28 ans inférieur à la moyenne de l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (29 ans) ;
- Réalisent leur doctorat en 39 mois en moyenne contre 42 pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC ;
- Sont moins fréquemment en formation tout au long de la vie (11%) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (17%).



Population des docteurs 2014



Aviez-vous un projet professionnel défini
au moment de la soutenance ?



Global		Recherche-R&D	Hors Recherche-R&D	Indifférent
Public		48%	8%	2%
Privé		21%	6%	4%
Indifférent		10%	1%	1%

Pôle 2		Recherche-R&D	Hors Recherche-R&D	Indifférent
Public		34%	6%	1%
Privé		33%	8%	7%
Indifférent		9%	0%	1%

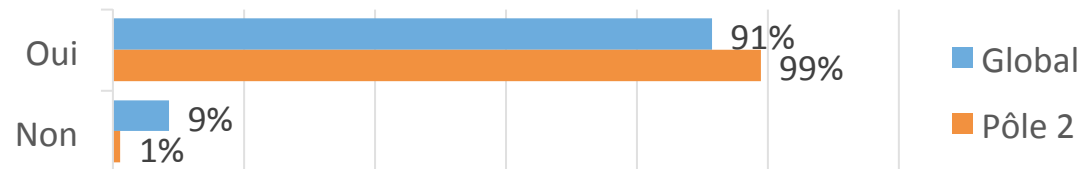
- 62% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC avaient un projet professionnel défini au moment de leur soutenance, contre 61% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC
- Ces projets sont plus fréquemment orientés vers la recherche et développement dans le secteur privé (33%) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (21%).



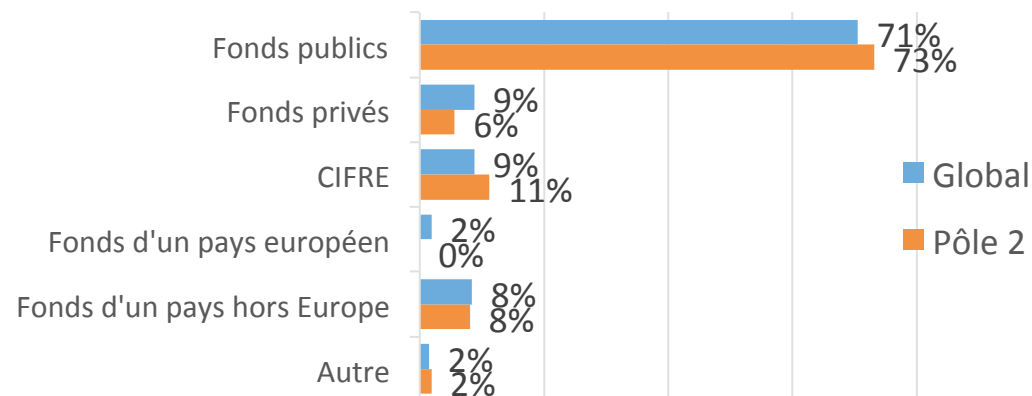
Population des docteurs 2014



Avez-vous été rémunéré spécifiquement pour effectuer votre doctorat ?



Type de financement



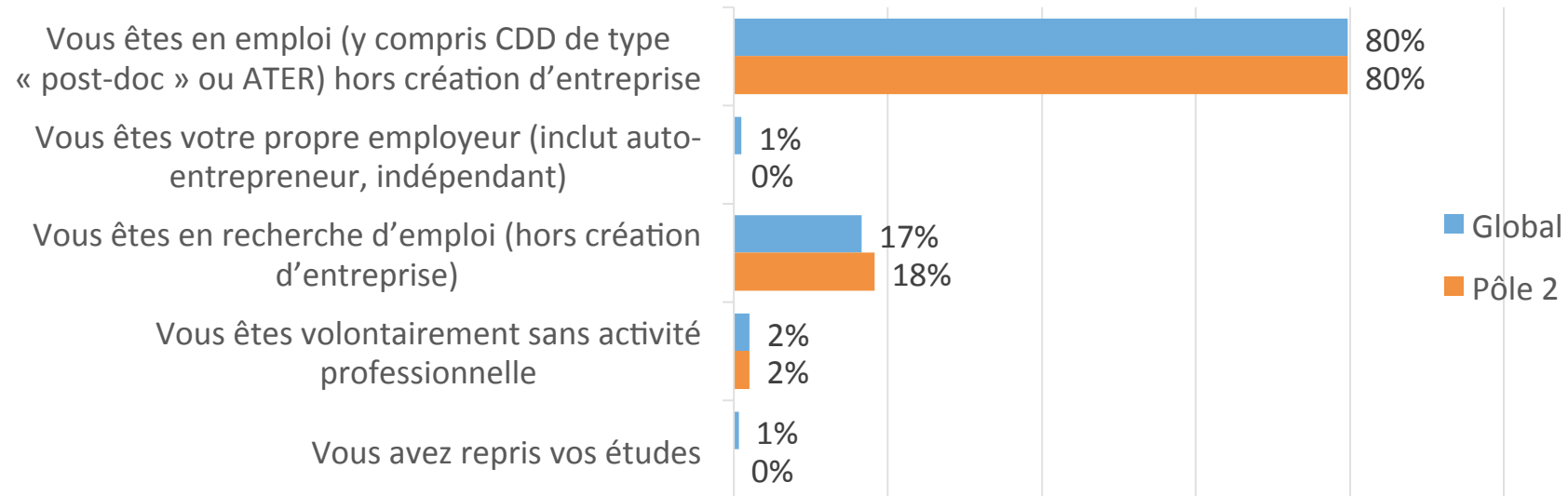
- 99% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC déclarent avoir été rémunérés spécifiquement pour réaliser leur doctorat
- Les docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC ont plus fréquemment bénéficié de financement CIFRE (11%) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (9%)



Situation au printemps 2015



Situation professionnelle

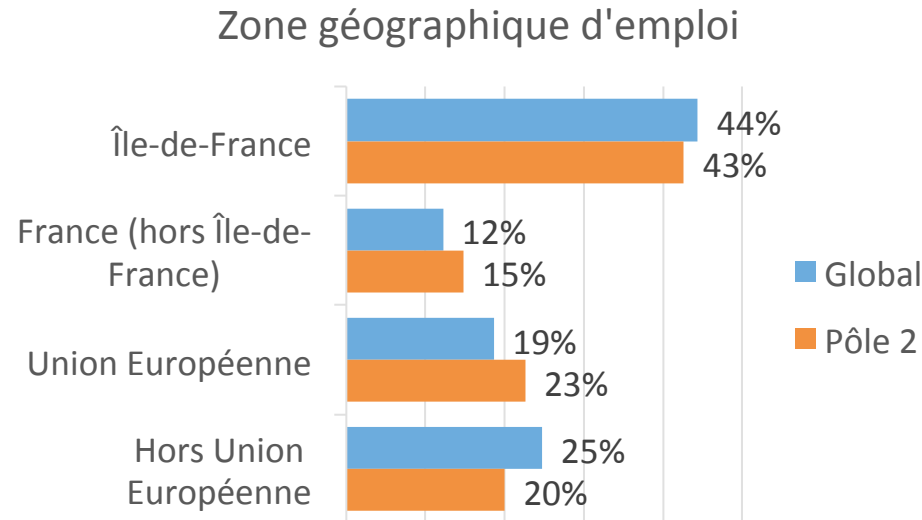


Au printemps 2015 :

- 80% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC étaient en emploi comme l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



Au printemps 2015 :

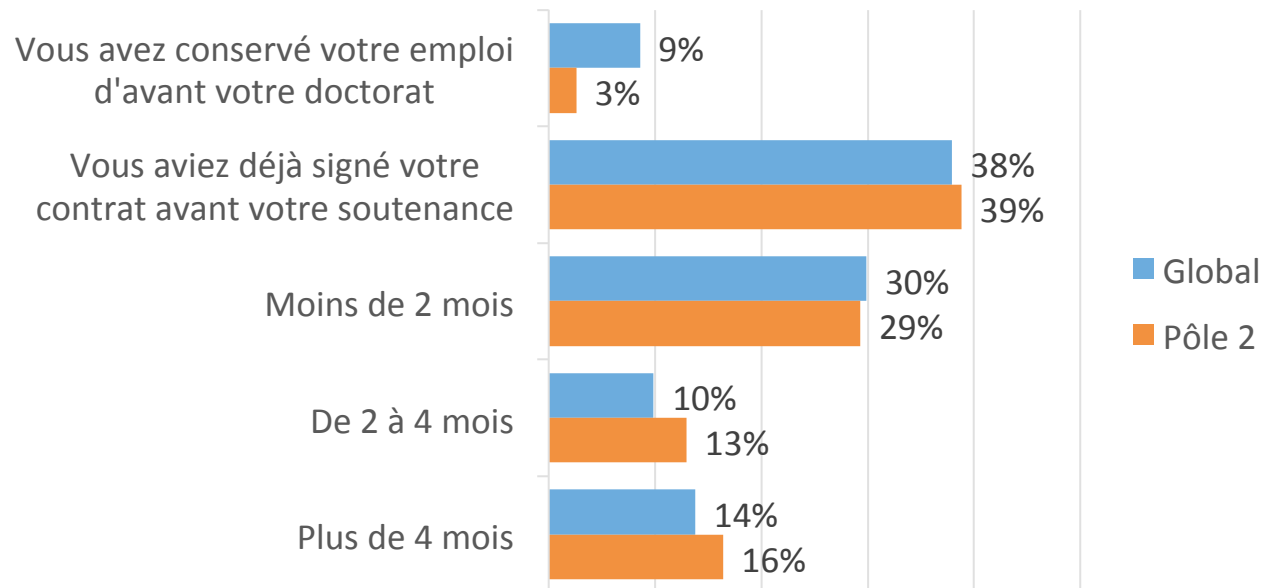
- 42% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi travaillaient à l'international, contre 44% pour l'ensemble des docteurs 2014
- Par ailleurs, 23% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi travaillaient en Union Européenne, contre 19% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



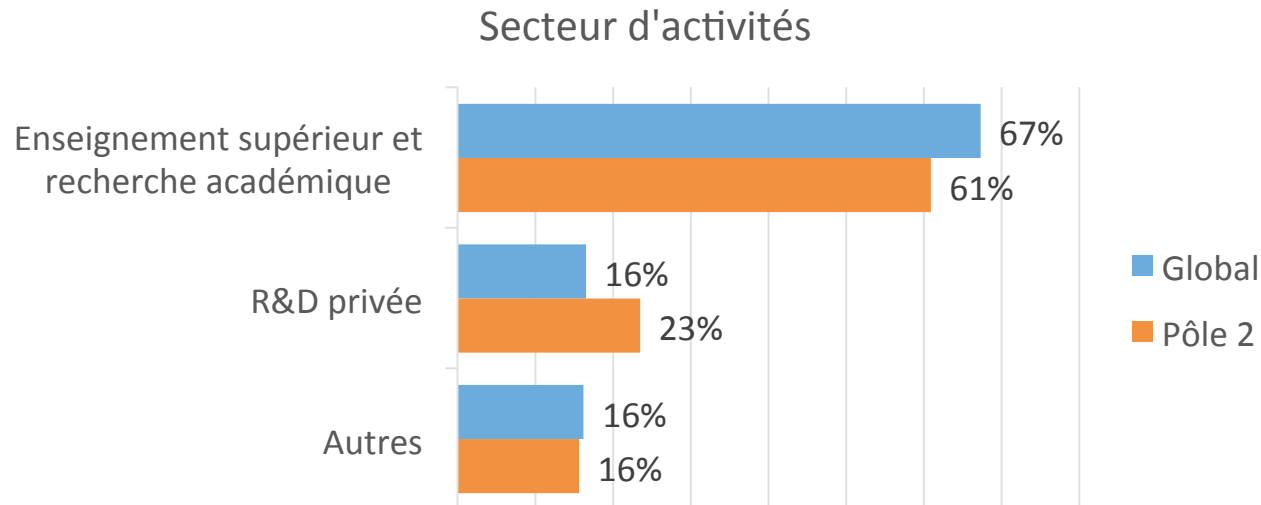
En combien de temps avez-vous retrouvé un emploi après le doctorat ?



- 84% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi au printemps 2015 avaient retrouvé un emploi en moins de 4 mois après leur soutenance, contre 86% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



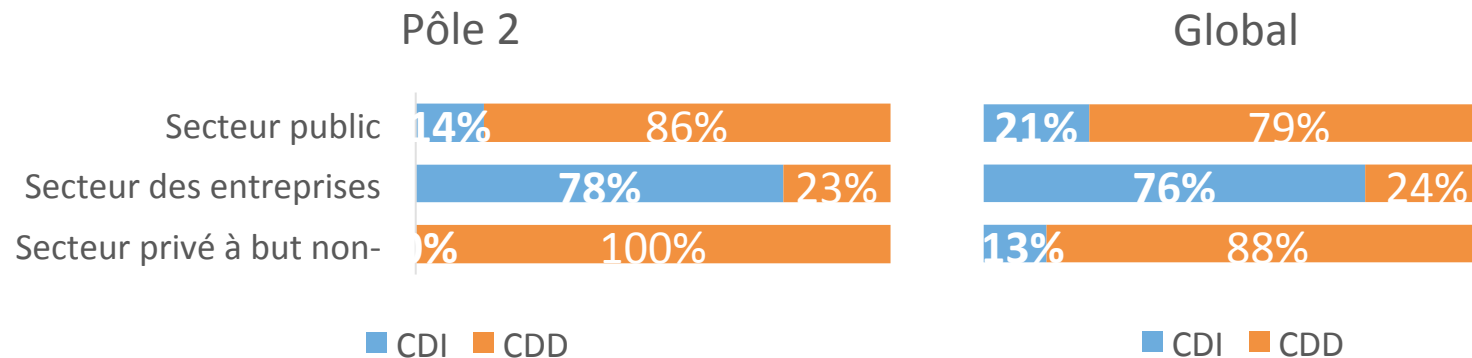
- 61% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi au printemps 2015 travaillaient dans l'enseignement supérieur et la recherche académique contre 67% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC
- Par ailleurs, 23% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi au printemps 2015 travaillaient dans la R&D privée contre 16% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



Nature du contrat



- Dans le secteur public, 14% des docteurs du Pôle 2 de l'UPMC sont en Emploi à Durée Indéterminée (EDI) contre 21% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC
- Dans le secteur privé, 78% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC sont en EDI contre 76% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC

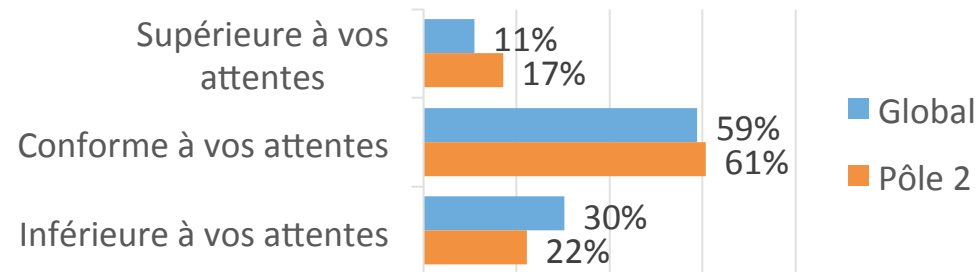


Situation au printemps 2015



Rémunération	Global	Pôle 2
moyenne	39,5 k€	38,4 k€
écart-type	16,1 k€	13,1 k€
médiane	35,9 k€	34,8 k€

Comment considérez-vous votre rémunération ?



- La rémunération moyenne des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC s'établit à 38,4 k€ contre 39,5 k€ pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC
- 78% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC considèrent que leur rémunération est conforme ou supérieure à leurs attentes contre 70% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC



Détail des rémunérations



Rémunération (moyenne/médiane)	Global	Pôle 2
Secteur public	39k€/35,1 k€	37,2k€/33,7 k€
Secteur privé	41,5k€/39 k€	41,7k€/41,4 k€
Secteur privé à but non-lucratif	39,1k€/33,2 k€	27,5k€/28,6 k€

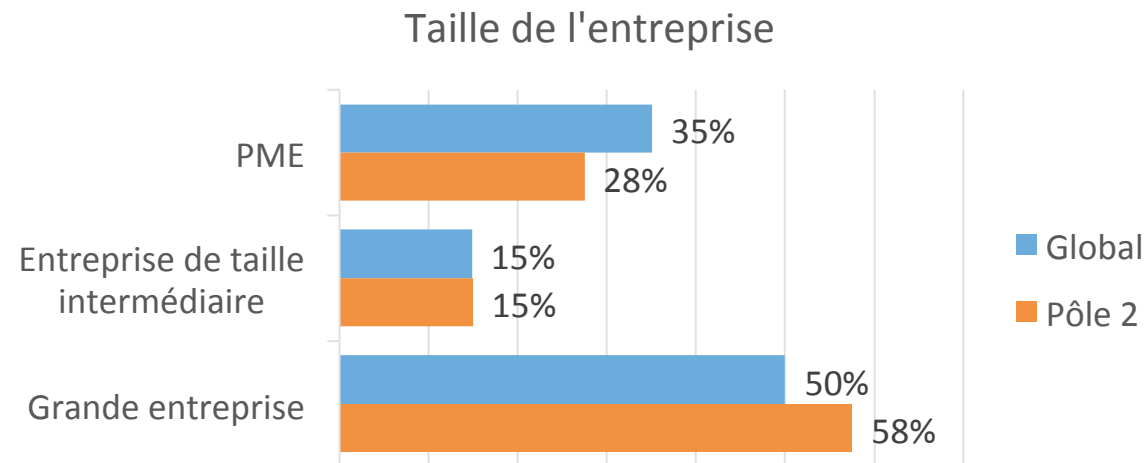
Rémunération (moyenne/médiane)	Global	Sciences Humaines
Recherche académique	38k€/34,3 k€	37,1k€/32,8 k€
R&D privée	42,5k€/39,8 k€	44,4k€/44,5 k€
Autres	43k€/40,6 k€	35,9k€/35,2 k€

Rémunération (moyenne/médiane)	Global	Pôle 2
Femme	38,1k€/35,1 k€	38,2k€/34,2 k€
Homme	40,5k€/35,9 k€	40,5k€/35,9 k€

Rémunération (moyenne/médiane)	Global	Pôle 2
Île-de-France	36,5k€/34,2 k€	35,5k€/32,8 k€
France	38,8k€/36,3 k€	38,8k€/36,3 k€
Union Européenne	44,5k€/39 k€	39,6k€/34,3 k€
Hors Union Européenne	41,2k€/39 k€	41,9k€/39 k€



Situation au printemps 2015



- Les docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi dans les entreprises sont plus fréquemment dans des grandes entreprises (58%) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC en emploi dans ce secteur (50%)



Situation au printemps 2015



CDI	Île-de-France	France (hors Île-de-France)	Union Européenne	Hors Union Européenne
Global	41%	48%	15%	30%
Pôle 2	54%	59%	12%	10%

- Les docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC sont plus fréquemment en emploi à durée indéterminée en France (54% en Île-de-France et 59% hors Île-de-France) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (41% en Île-de-France et 48% en France)



Situation au printemps 2015



Global	Île-de-France	France (hors Île-de-France)	Union Européenne	Hors Union Européenne
Enseignement supérieur et recherche académique	52%	53%	78%	93%
R&D privée	22%	32%	14%	2%
Hors recherche	26%	15%	8%	5%

Pôle 2	Île-de-France	France (hors Île-de-France)	Union Européenne	Hors Union Européenne
Enseignement supérieur et recherche académique	39%	47%	77%	100%
R&D privée	31%	41%	19%	0%
Hors recherche	31%	12%	4%	0%

- En France, les docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC sont plus fréquemment en emploi en R&D privée (31% en Île-de-France et 41% en France) que l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC (respectivement 22% et 32%)



Situation au printemps 2015

Zone géographique d'emploi en fonction
de la nationalité



Global		Nationalité					
		FRANCE	EUROPE	AMERIQUE DU NORD	AMERIQUE DU SUD	ASIE	AFRIQUE
Zone d'emploi	FRANCE	65%	46%	20%	29%	36%	72%
	EUROPE	18%	42%	0%	6%	10%	9%
	AMERIQUE DU NORD	16%	10%	80%	6%	6%	6%
	AMERIQUE DU SUD	0%	0%	0%	59%	2%	0%
	ASIE	1%	2%	0%	0%	46%	0%
	AFRIQUE	0%	0%	0%	0%	0%	13%

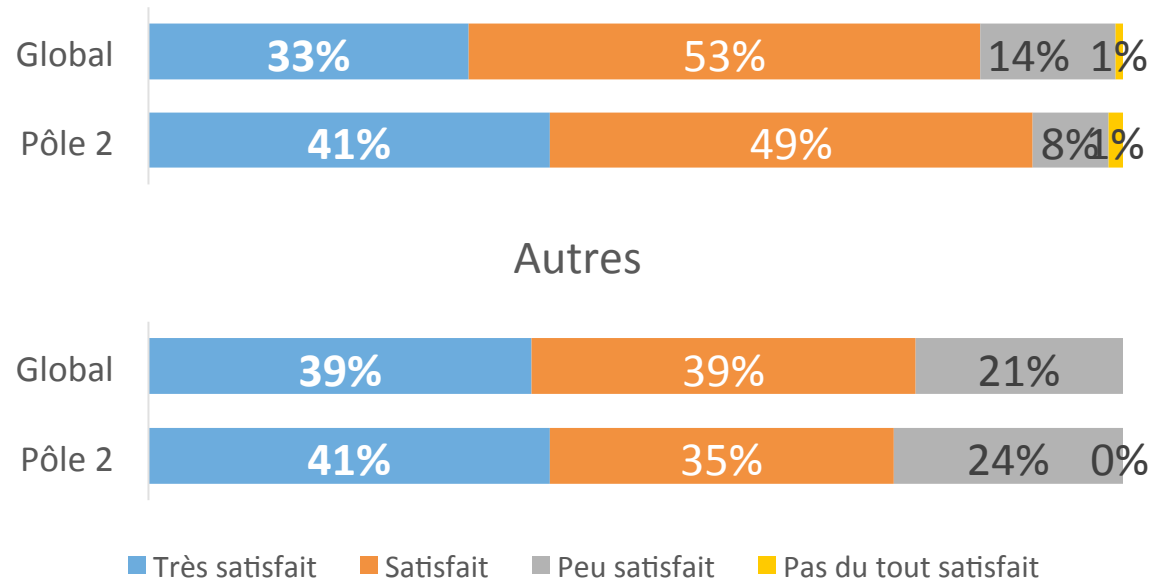
Pôle 2		Nationalité					
		FRANCE	EUROPE	AMERIQUE DU NORD	AMERIQUE DU SUD	ASIE	AFRIQUE
Zone d'emploi	FRANCE	65%	31%	33%	33%	50%	80%
	EUROPE	23%	50%	0%	0%	0%	0%
	AMERIQUE DU NORD	10%	13%	67%	0%	13%	0%
	AMERIQUE DU SUD	0%	0%	0%	67%	0%	0%
	ASIE	1%	6%	0%	0%	38%	0%
	AFRIQUE	0%	0%	0%	0%	0%	20%



Satisfaction

Satisfaction par rapport à la situation professionnelle

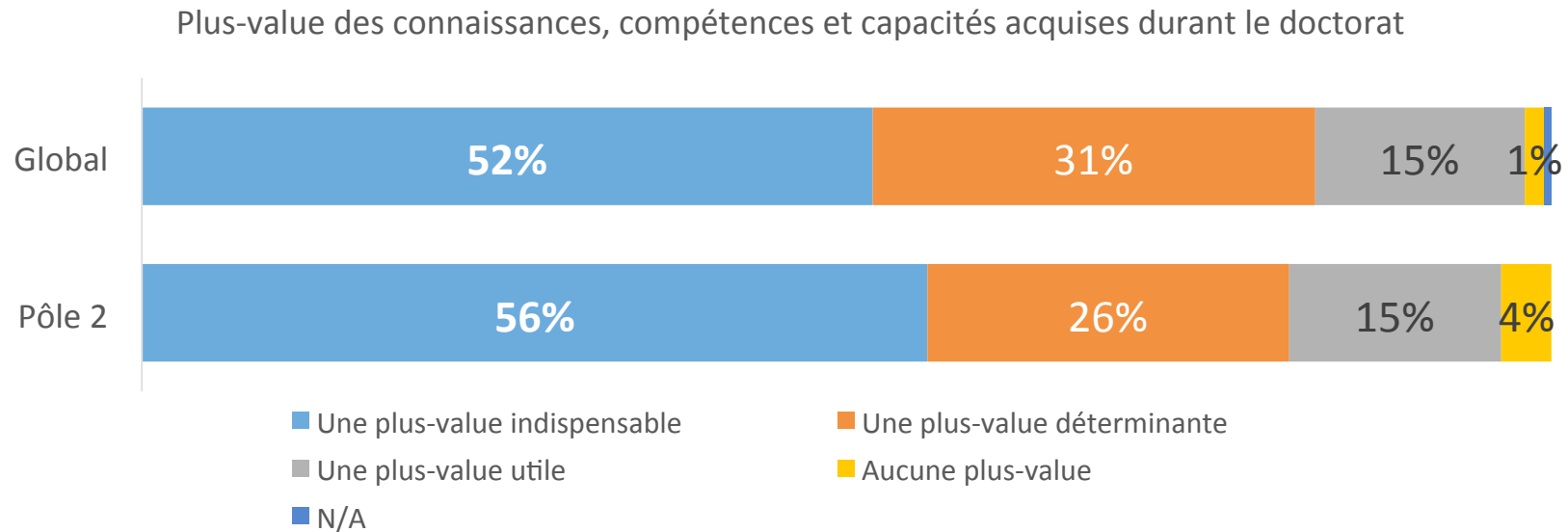
Enseignement, recherche, R&D



- 90% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi dans le secteur de l'enseignement supérieur, de la recherche et de la R&D sont satisfaits voir très satisfaits de leur situation professionnelle, contre 86% pour l'ensemble des docteurs 2014 en emploi dans ces secteurs



Plus-value du doctorat



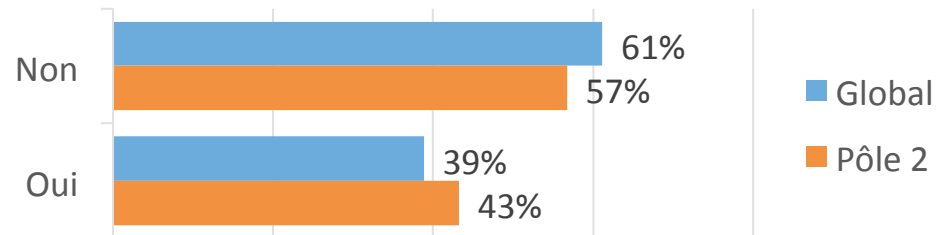
- 82% des docteurs du Pôle 2 de l'UPMC considèrent les connaissances et compétences acquises en doctorat comme déterminantes voire indispensables dans leur poursuite de carrière, contre 83% pour l'ensemble des docteurs 2014 de l'UPMC



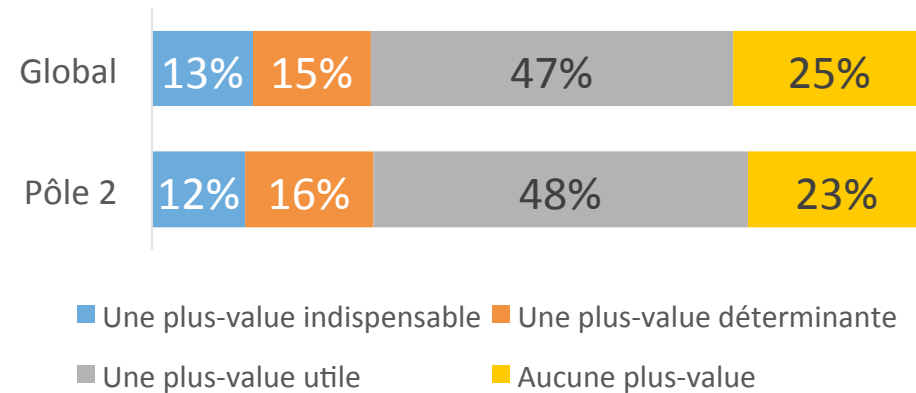
Missions complémentaires



Avez-vous effectué une mission complémentaire durant votre doctorat ?



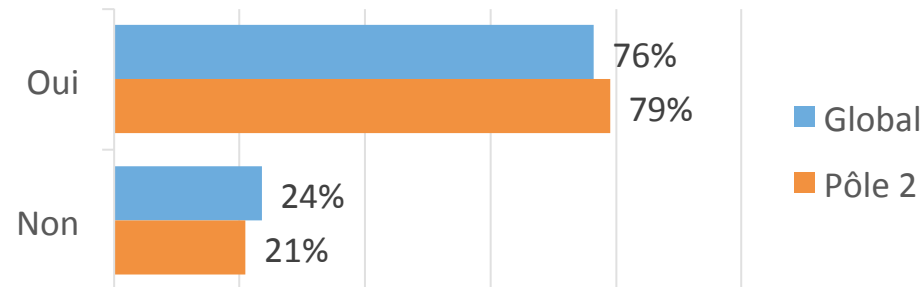
- 43% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC ont réalisé des missions complémentaires dans le cadre de leur doctorat
- 76% d'entre eux considèrent que ces expériences ont représenté une plus-value utile, déterminante ou indispensable dans leur poursuite de carrière.



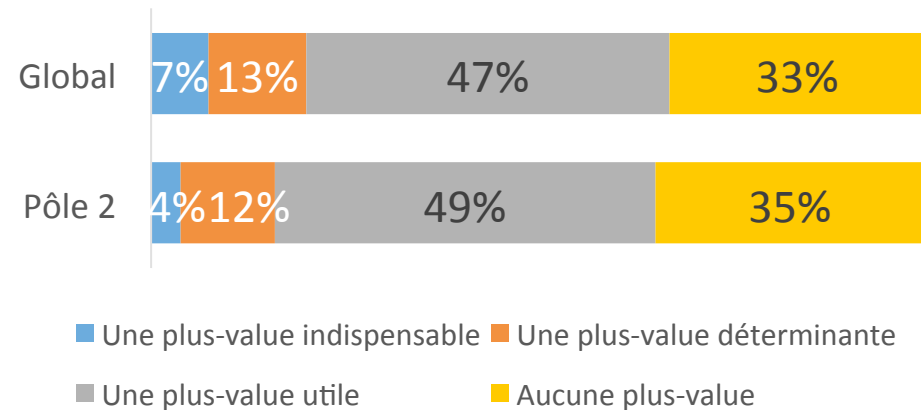
Formation



Avez-vous suivi des formations durant votre doctorat ?



- 79% des docteurs 2014 du Pôle 2 de l'UPMC ont suivi des formations complémentaires dans le cadre de leur doctorat.
- 65% d'entre eux les ont considérées comme utiles, déterminantes ou indispensables dans leur poursuite de carrière

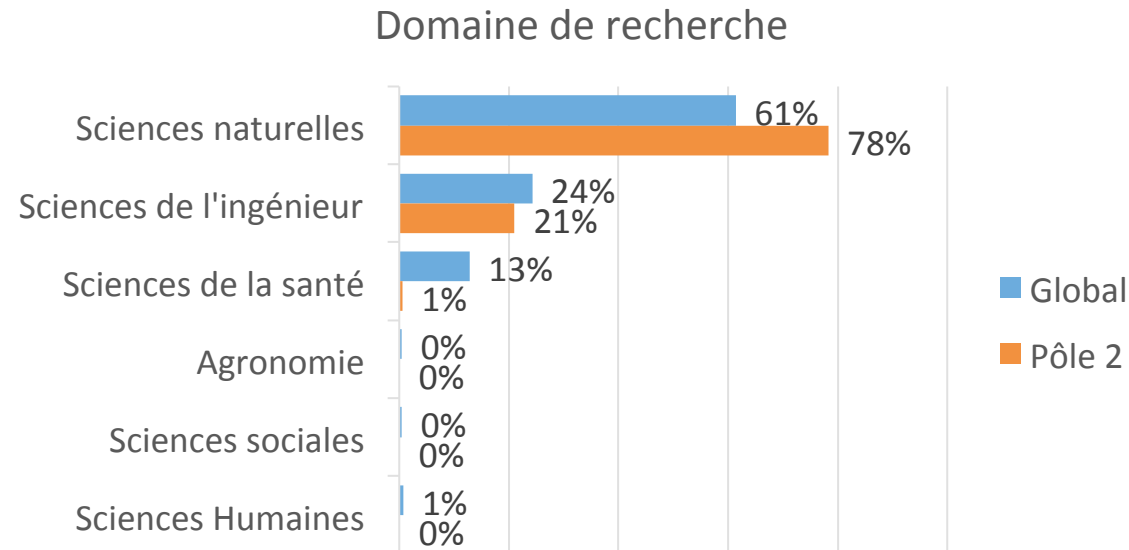




Résultats pour les docteurs 2012



Population des docteurs 2012



- 206 docteurs ayant soutenu leur thèse de doctorat au Pôle 2 de l'UPMC entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2012
- Enquête réalisée au printemps 2015
- Taux de réponse : 53%



Population des docteurs 2012



Parmi les répondants à 3 ans, les docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont :

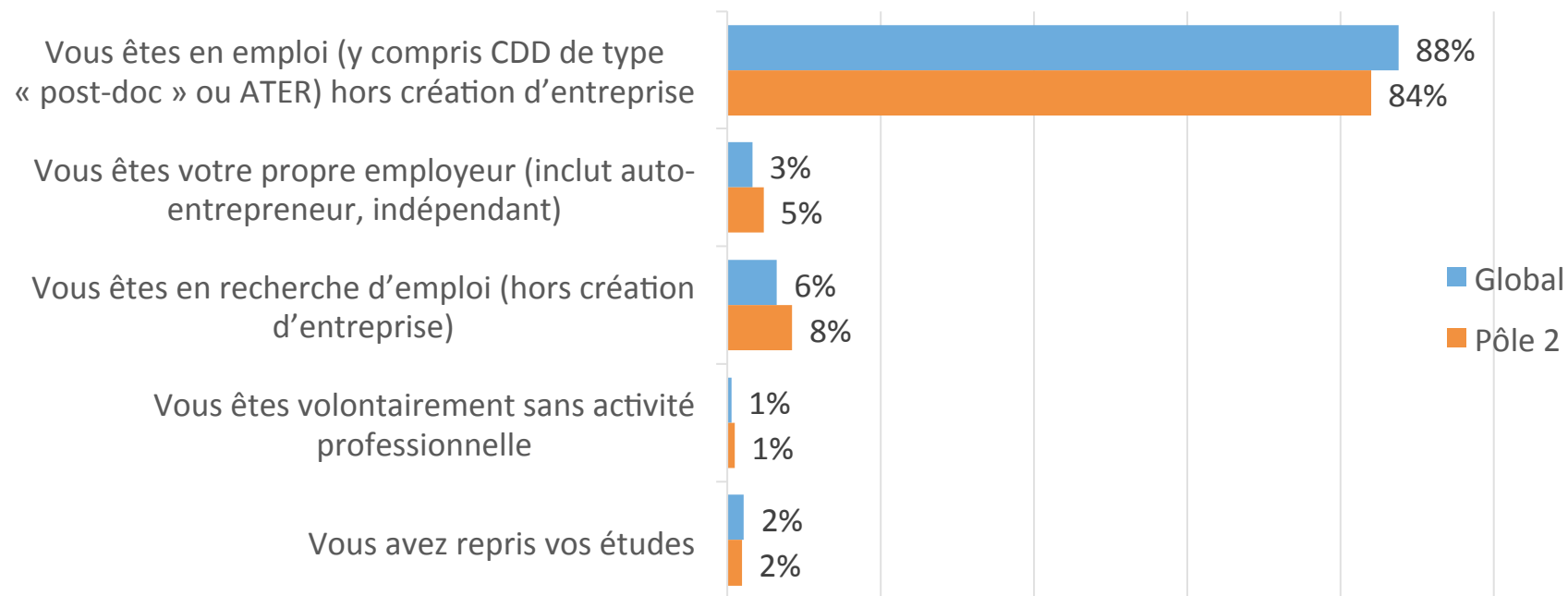
- plus fréquemment des hommes (66%) que l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC (60%) ;
- Moins fréquemment de nationalité étrangère (33%) que l'ensemble des docteurs 2012 (34%).



Situation au printemps 2015



Situation professionnelle



Au printemps 2015:

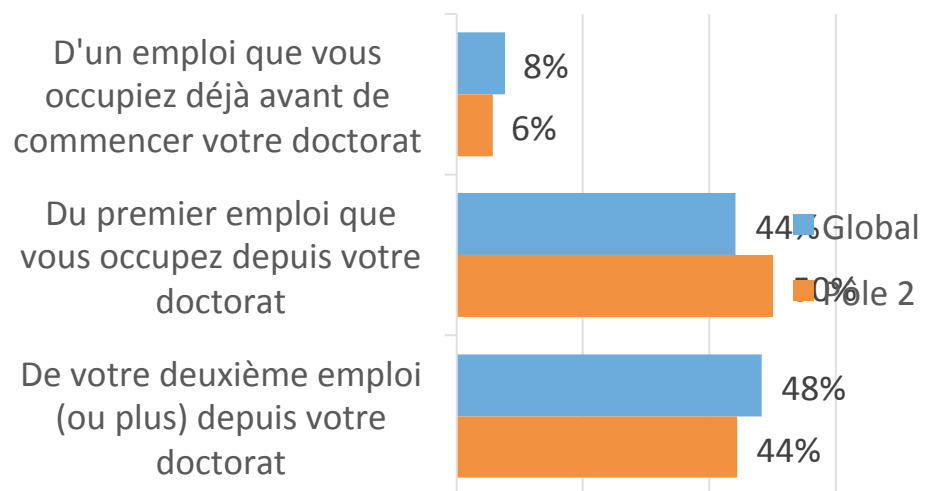
- 89% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC étaient en emploi contre 91% de l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC
- 5% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC étaient créateurs d'entreprise au printemps 2015 contre 3% de l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



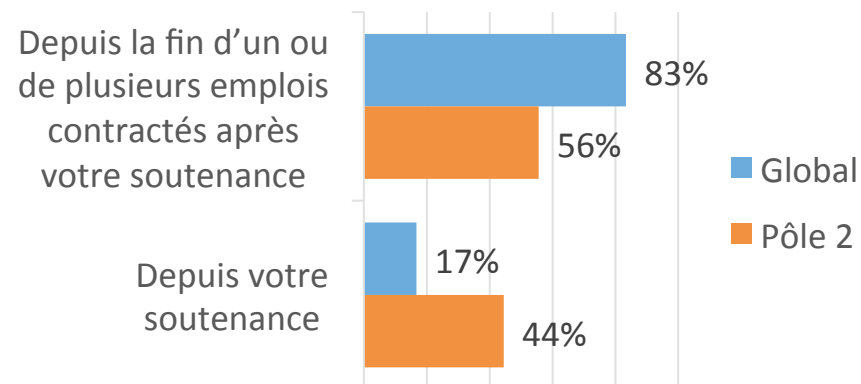
Situation au printemps 2015



En emploi :



En recherche d'emploi

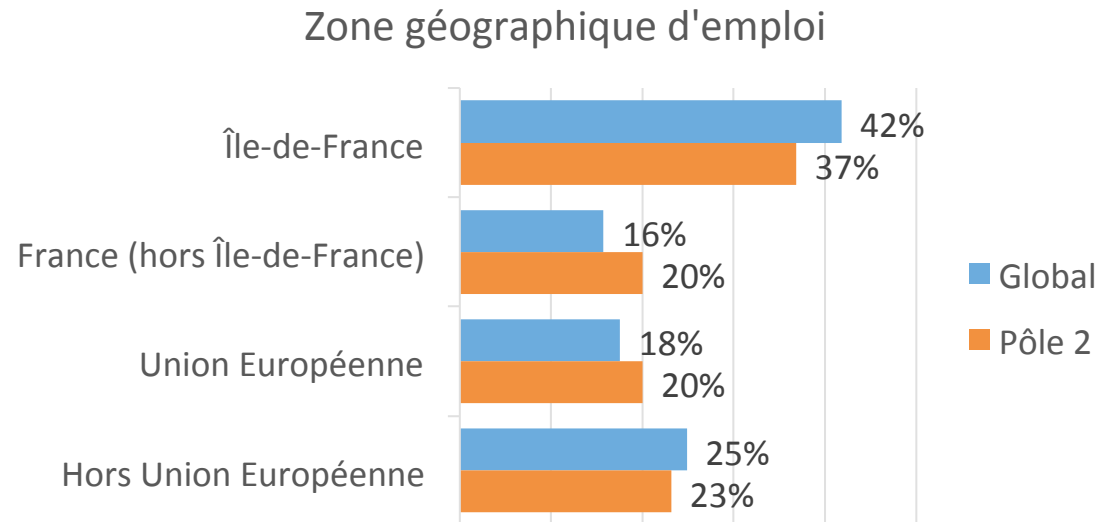


Au printemps 2015 :

- 44% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC ont déjà occupé plus d'un emploi depuis leur soutenance contre 48% pour l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC
- 4% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont en recherche d'emploi depuis leur soutenance



Situation au printemps 2015

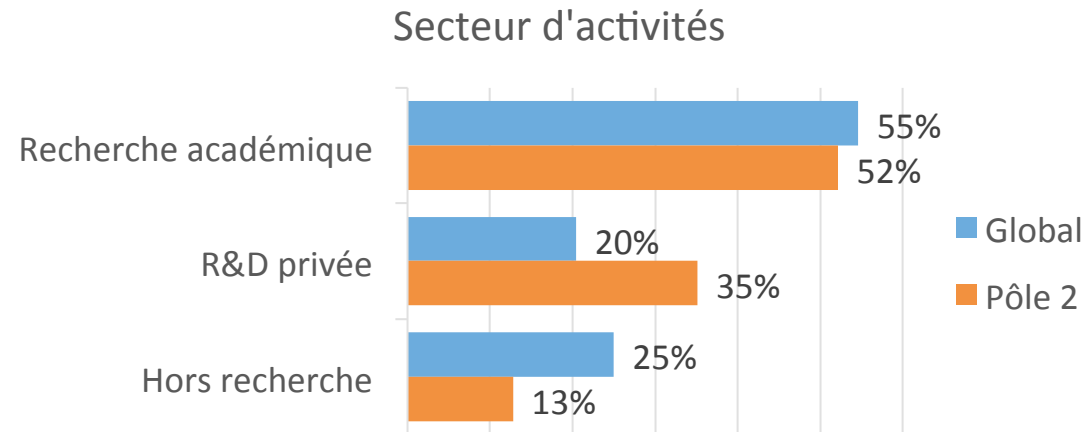


Au printemps 2015 :

- 20% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont en emploi en France (hors Île-de-France) contre 16% de l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



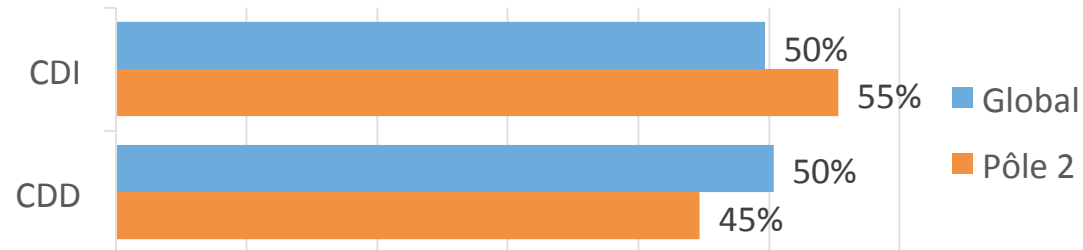
- 35% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi au printemps 2015 travaillaient dans la R&D privée contre 20% pour l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



Type de contrat



Part d'EDI	Global	Pôle 2
Secteur public	32%	30%
Secteur des entreprises	85%	86%
Secteur privé à but non-lucratif	55%	50%

- Dans le secteur public, 30% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont en Emploi à Durée Indéterminée (EDI) contre 32% pour l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC
- Dans le secteur privé, 86% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont en EDI contre 85% pour l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



Rémunération	Global	Pôle 2
moyenne	42,2 k€	38,7 k€
écart-type	16,7 k€	14,9 k€
médiane	39 k€	35,9 k€

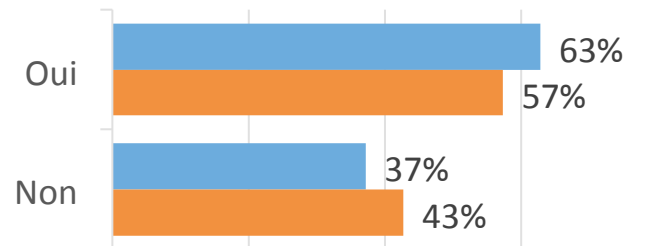
- La rémunération moyenne des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC s'établit à 38,7 k€ contre 42,2 k€ pour l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



Situation au printemps 2015



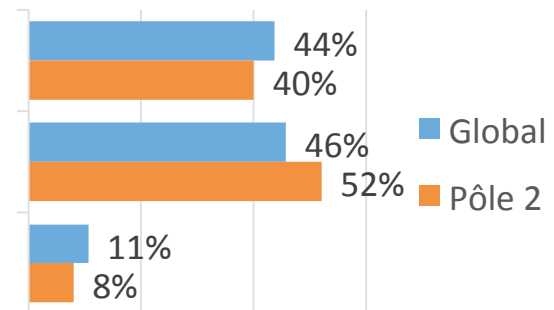
Bénéficiez-vous du statut de cadre ou exercez-vous des fonctions d'encadrement ?



Combien de personne encadrez-vous ?

■ Global
■ Pôle 2

J'ai le statut cadre mais je n'encadre personne



1 à 5 personnes

Plus de 5 personnes

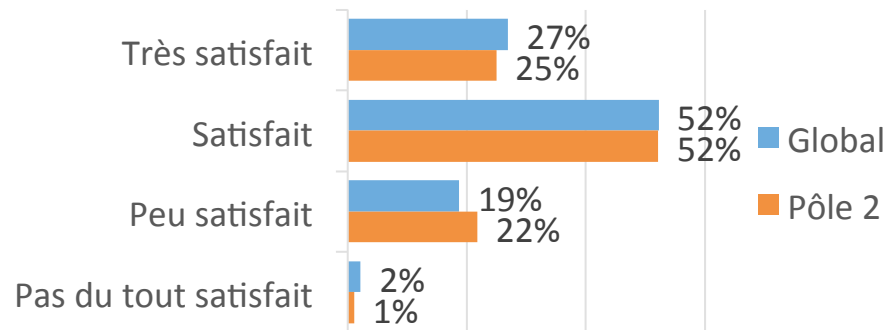
- 57% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC en emploi ont des fonctions d'encadrement, contre 63% de l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC
- Parmi les docteurs ayant des fonctions d'encadrement, 60% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC ont des fonctions d'encadrement avérées contre 56% pour l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



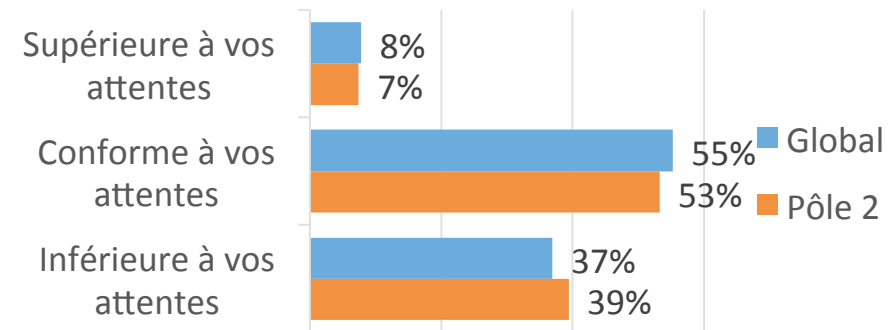
Satisfaction



Satisfaction par rapport à la situation professionnelle



Satisfaction par rapport à la rémunération



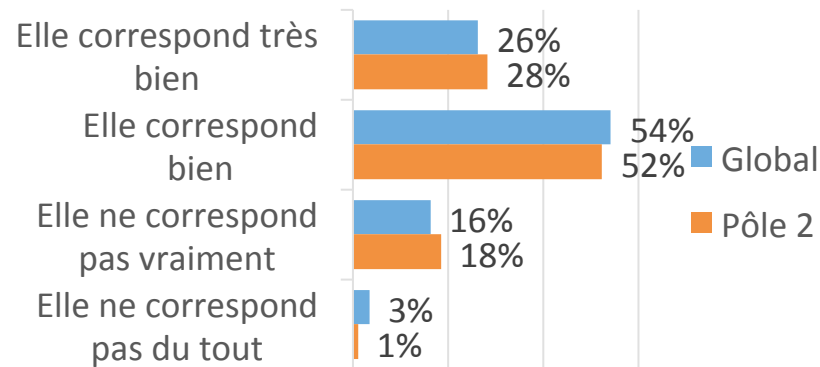
- 77% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont satisfaits de leur situation professionnelle, contre 79% de l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC
- 60% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont satisfaits de leur rémunération contre 63% de l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



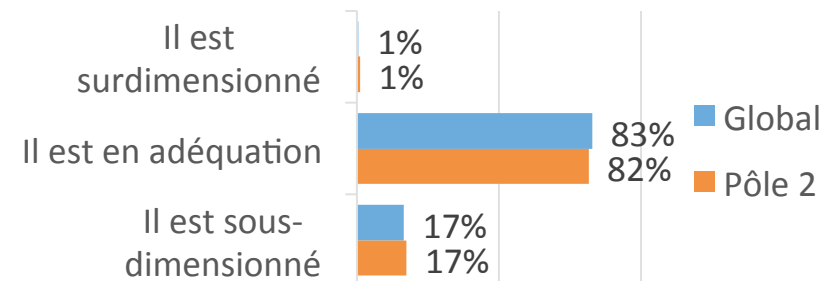
Adéquation



Adéquation au projet professionnel



Adéquation entre le poste et les compétences



- 28% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC considèrent que leur situation professionnelle correspond très bien à leur projet professionnel, contre 26% de l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC
- 84% des docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC considèrent que leur poste est en adéquation ou surdimensionné par rapport à leur compétences, contre 83% l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC



Nature du contrat



CDI	France (hors Île-de-France)	Île-de-France	Union Européenne	Hors Union Européenne
Global	65%	61%	20%	42%
Pôle 2	89%	61%	33%	32%

- En France et en Union Européenne, les docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont plus fréquemment en emploi à durée indéterminée (89% en France, 61% en Île-de-France, 33% en Union Européenne) que l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC (65% en France, 61% en Île-de-France et 33% en Union Européenne)



Secteur d'activités



Global	France (hors Île-de-France)	Île-de-France	Union Européenne	Hors Union Européenne
Enseignement supérieur et recherche académique	40%	42%	68%	75%
R&D privée	37%	23%	19%	7%
Hors recherche	23%	35%	12%	17%

Pôle 2	France (hors Île-de-France)	Île-de-France	Union Européenne	Hors Union Européenne
Enseignement supérieur et recherche académique	11%	51%	56%	86%
R&D privée	68%	37%	33%	5%
Hors recherche	21%	11%	11%	9%

- En France (68% en Île-de-France, 37% en France) et en Union Européenne (33%), les docteurs 2012 du Pôle 2 de l'UPMC sont plus fréquemment en emploi dans la R&D privée que l'ensemble des docteurs 2012 de l'UPMC (37% en Île-de-France, 23% en France et 19% en Union Européenne)



Zone géographique d'emploi

Zone géographique d'emploi en fonction
de la nationalité



Zone d'emploi	Global	Nationalité		
		Française	Ressortissant Union Européenne (hors France)	Ressortissant Hors Union Européenne
	France	67%	33%	40%
	EUROPE	17%	46%	13%
	AMERIQUE DU NORD	11%	13%	10%
	AMERIQUE DU SUD	0%	0%	9%
	ASIE	3%	8%	16%
	OCÉANIE	2%	0%	0%
	AFRIQUE	0%	0%	13%

Zone d'emploi	Pôle 2	Nationalité		
		Française	Ressortissant Union Européenne (hors France)	Ressortissant Hors Union Européenne
	France	71%	33%	25%
	EUROPE	17%	56%	15%
	AMERIQUE DU NORD	6%	0%	15%
	AMERIQUE DU SUD	2%	0%	10%
	ASIE	5%	11%	20%
	OCÉANIE	0%	0%	0%
	AFRIQUE	0%	0%	15%

