

## Résultat de l'Enquête Emploi Docteurs 2015 Promotions 2012, 2013 et 2014

### Rappel des objectifs et de l'historique

Depuis 2013, l'UPMC a commencé un processus d'enquête annuelle par cohorte de ses docteurs, dans le cadre d'un partenariat avec d'autres établissements de la région Ile-de-France. L'enquête 2015 a été réalisée en commun avec Sorbonne Paris Cité, l'Université Paris-Sud, l'Université Paris-Est, l'École Polytechnique et TelecomParisTech. La coordination et l'analyse statistique est assurée par le cabinet Adoc Talent Management. La Région Ile-de-France a contribué au financement de ce projet.

L'enquête, réalisée au printemps 2015, a porté sur la promotion des plus de 700 docteurs UPMC diplômés en 2014 (année civile). Le taux de réponse s'établit à 70% (de 66% pour le Pôle 1 à 72% pour le Pôle 2). Les docteurs diplômés en 2013 ont également été enquêtés (suivi à moins de 2 ans après leur soutenance) ainsi que les docteurs diplômés en 2012 (suivi à 3 ans après la soutenance; taux de réponse de 51%, variant de 49% pour le Pôle 4 à 56% pour le Pôle 2). L'enquête est réalisée par questionnaire en ligne ; les docteurs peuvent y répondre en français ou en anglais.

L'édition 2016 portera sur 3 promotions (2012, 2013 et 2014). Le partenariat est étendu à Sorbonne Universités. De même, Paris-Saclay sera le partenaire (à la place de Paris-Sud) et la Comue PSL rejoint également cette enquête mutualisée. Toutes les Comue participant à l'accréditation des écoles doctorales de l'UPMC sont désormais parties prenantes de cette enquête.

### Situation professionnelle des docteurs UPMC

**Au printemps 2015, 81% des docteurs UPMC ayant soutenu en 2014 sont en emploi** (dont 1% ont créé leur entreprise), 17% sont en recherche d'emploi et 3% sont en reprise d'études ou sont volontairement sans activité professionnelle. Quant à ceux ayant soutenu en 2012, ils ne sont plus que 6% en recherche d'emploi, et 3% en reprise d'étude ou volontairement sans activité professionnelle.

Il convient de souligner aussi que :

- 84% des docteurs 2014 de l'UPMC en emploi au printemps 2015 ont trouvé leur emploi en moins de 4 mois, et 41% avaient signé leur contrat avant leur soutenance (en baisse de 3 points par rapport l'année précédente pour les 2 chiffres) ;
- la rémunération brute annuelle (primes incluses) moyenne des docteurs 2014 de l'UPMC est de 39k€ (médiane : 36 k€ ; stable depuis 1 an), et 70% la considère comme conforme ou supérieure à leurs attentes (+ 6 %) ;
- 42% des docteurs 2014 de l'UPMC travaillent hors de France (19% en Europe hors France, 13% en Amérique du Nord – en légère augmentation) ;
- 67% des docteurs 2014 de l'UPMC travaillent dans l'enseignement supérieur et la recherche publique (ESR, +6%), 16% dans la R&D en entreprise (-4%) et 16% dans d'autres secteurs d'activités que l'ESR ou la R&D dans le secteur public ou privé ;
- 21% des docteurs 2014 de l'UPMC en emploi dans le secteur public sont sur des emplois à durée indéterminée (EDI; +3%) et 74% des docteurs 2014 de l'UPMC en emploi dans le secteur privé sont en EDI (-6%) ;
- 83% des docteurs 2014 de l'UPMC en emploi dans la recherche, l'enseignement supérieur et la R&D sont satisfaits de leur situation professionnelle (+3%) ; ils sont 78% de satisfaits dans les autres secteurs d'activités (-6%) ;

- à 83%, les docteurs 2014 de l'UPMC citent les compétences acquises pendant leur doctorat comme éléments ayant apporté une plus-value indispensable ou déterminante pour leur poursuite de carrière ;
- 77% des docteurs 2014 de l'UPMC déclarent avoir suivi des formations durant leur doctorat, et 67% d'entre eux les ont considérées comme utiles pour leur poursuite de carrières.

L'enquête 2015 permet également de cartographier les doctorants ayant soutenu en 2012, pour étudier l'évolution longitudinale de l'emploi. **Au printemps 2015, 91% des docteurs UPMC ayant soutenu en 2012 sont en emploi** (dont 3% ont créé leur entreprise) ; 5% sont en recherche d'emploi après la fin d'un emploi occupé depuis la soutenance, et 1% est en recherche d'emploi depuis la soutenance. Enfin, 3% sont volontairement sans activité professionnelle ou en reprise d'études.

Il convient de souligner aussi que :

- la rémunération brute annuelle (primes incluses) moyenne des docteurs 2012 de l'UPMC est de 42k€ (médiane : 39 k€), soit une augmentation d'un peu moins de 5 k€ en 3 ans ; et 63% sont satisfaits de leur rémunération (stable depuis 2013) ;
- 43% des docteurs 2012 de l'UPMC travaillent hors de France (dont 17% en Europe hors France – baisse de 2 points par rapport à l'enquête 2013) ;
- 55% des docteurs 2012 de l'UPMC travaillent dans l'enseignement supérieur et la recherche publique (ESR, en diminution de 7% par rapport à 2013), 20% dans la R&D en entreprise (stable depuis 2013) et 25% dans d'autres secteurs d'activités que l'ESR ou la R&D dans le secteur public ou privé ;
- 32% des docteurs 2012 de l'UPMC en emploi dans le secteur public sont sur des emplois à durée indéterminée (EDI; +12% en 3 ans) et 85% des docteurs 2012 de l'UPMC en emploi dans le secteur privé sont en EDI (+24% en 3 ans) ;
- 79% des docteurs 2012 de l'UPMC sont satisfaits de leur situation professionnelle (baisse de 5 points par rapport à 2013) ; et 80% considèrent que leur situation professionnelle est en adéquation avec leur projet professionnel (+3%) ;
- 83% des docteurs 2012 de l'UPMC considèrent que leur poste est en adéquation avec les compétences acquises pendant leur doctorat.

Enfin, l'enquête 2015 montre que la situation professionnelle s'ajuste progressivement au cours des ans pour revenir vers le projet professionnel. Cet ajustement s'observe pour tous les pôles de l'UPMC, sauf pour le Pôle 1 où la carrière s'éloigne de plus en plus de la recherche au cours des ans (figure ci-dessous).

## Situation par Pôle de Recherche

Si l'on s'intéresse aux différences entre pôles, nous pointerons 2 aspects qui différencient significativement les pôles.

D'abord, la question de l'emploi, dont les résultats sont présentés dans le tableau ci-dessous : contrairement à l'an dernier, seul le pôle 3 se distingue par un taux de recherche d'emploi 2 fois supérieur à la moyenne, alors que le pôle 1 se distingue par un taux de recherche d'emploi 2 fois plus faible que la moyenne. Pour le pôle 3, l'analyse ED par ED confirme ce fort taux de recherche d'emploi, avec 25% en moyenne (à moins d'un an de la soutenance) sur les 3 dernières années pour chacune des 2 ED du pôle (hors ED227 qui concerne un nombre trop faible de docteurs). Il convient de noter que ce fort taux de recherche d'emploi ne s'observait pas l'an dernier pour ces deux ED. L'analyse spécifique du pôle 2, école doctorale par école doctorale, fait ressortir la spécificité de l'ED 406 (Chimie Moléculaire) avec un taux moyen sur les 3 dernières années de recherche d'emploi de 36%, bien supérieur à celui des deux écoles doctorales de chimie (Chimie Physique et Chimie Analytique – ED 388 ; et Physique et Chimie des Matériaux – ED397), toutes deux avec 20-21% de recherche d'emploi, bien devant l'ED 564 (Physique en Ile-de-France), avec 14% de recherche d'emploi. A noter également que les deux écoles doctorales les plus performantes en 2015 sont les ED 386 (Mathématiques) et 393 (Santé Publique), avec des taux respectifs de recherche d'emploi de 5 et 7%,

suivies par l'ED 130 (Informatique) avec 10% de recherche d'emploi (rappel : la moyenne globale est de 17%).

Le deuxième aspect qui différencie les pôles est la satisfaction par rapport à l'emploi : les docteurs du pôle 1 sont globalement moins satisfaits de leur emploi, ce que confirme l'analyse à 3 ans avec 27% des docteurs considérant que leur situation n'est pas conforme à leur projet professionnel. Egalement, 28% des docteurs du pôle 3 ne sont pas satisfaits de leur situation au bout de 3 ans, confirmant les 39% qui considèrent leur rémunération inférieure à leur attente et les 18 % seulement de très satisfait par leur situation dans l'enseignement, la recherche ou la R&D au bout d'un an – et ce malgré 71% de docteurs très satisfaits hors enseignement, recherche et R&D (presque deux fois la moyenne) ; Quant aux docteurs du pôle 2, ils sont globalement plus satisfaits de leur emploi que la moyenne au bout d'un an, et les docteurs du pôle 4 sont un peu plus satisfaits de leur rémunération que la moyenne au bout de 3 ans.

## Discussion

Pour comprendre ces résultats, il importe de prendre en considération les points suivants :

- L'enquête a été réalisée en mars-avril 2015, sur une population de docteurs ayant soutenu leur thèse en 2014. Compte tenu du fait que plus de 63% des soutenances ont lieu entre septembre et décembre, **cela signifie que la majorité des docteurs ont soutenu depuis moins de 6 mois au moment de l'enquête**<sup>1</sup>.
- Ce taux d'emploi peut être comparé à celui de l'enquête APEC 2014 sur l'emploi des Bac+5 et plus en France<sup>2</sup> : seulement 63% des diplômés 2013 ont un emploi 1 an après obtention de leur diplôme, soit un résultat inférieur de 18 points à celui des docteurs de l'UPMC.
- De même, l'enquête 2014 de la Conférence des Grandes Écoles, montre que 16% des diplômés issus des écoles de la CGE sont en recherche d'emploi moins d'un an après l'obtention de leur diplôme, soit un résultat du même ordre que les docteurs d'Ile de France (17% des docteurs UPMC en recherche d'emploi, et 18% pour l'ensemble des établissements partenaires de l'enquête).
- Les différences qui peuvent se constater entre le projet professionnel au moment de la soutenance et l'emploi occupé (exprimé en termes de secteurs d'exercice et de secteurs d'activité) appellent deux commentaires :
  - o elles montrent que les docteurs UPMC ont des projets professionnels diversifiés qui ne se restreignent pas au seul « secteur académique » (public sur des activités ESR)
  - o elle confirme l'observation de l'an dernier que l'écart entre réalité de l'emploi et projet professionnel provenait de la période d'observation très courte après l'obtention du doctorat, puisque, au bout de 3 ans, la réalité de l'emploi se rapproche du projet professionnel dans tous les pôles sauf le pôle 1.

---

<sup>1</sup> A partir de l'enquête 2016, la date d'observation de la situation sera décalée pour être cohérente avec les futures enquêtes nationales sur l'emploi des docteurs (observation au 1<sup>er</sup> décembre à 1 an et 3 ans révolus).

<sup>2</sup> voir [site de l'APEC](#)

## Tableaux et figures

| Pôles de Recherche | En emploi (dont création d'entreprise) | Recherche d'emploi | Autres (reprise d'études ou volontairement sans activité professionnelle) |
|--------------------|--|--------------------|---|
| Pôle 1             | 91% (3%)                               | 7%                 | 2%  |
| Pôle 2             | 80% (0%)                               | 18%                | 2%  |
| Pôle 3             | 65% (0%)                               | 35%                | 0%  |
| Pôle 4             | 78% (1%)                               | 18%                | 4%  |
| <b>Global</b>      | <b>81% (1%)</b>                        | <b>17%</b>         | <b>3%</b>   |

Situations au printemps 2015 des Docteurs ayant soutenu entre le 1er janvier et les 31 décembre 2014

| Situation     | Ens. Sup., recherche académique | R&D privée | Autres     |
|---------------|---------------------------------|------------|------------|
| Pôle 1        | 64%                             | 23%        | 13%        |
| Pôle 2        | 61%                             | 23%        | 16%        |
| Pôle 3        | 68%                             | 7%         | 25%        |
| Pôle 4        | 76%                             | 6%         | 18%        |
| <b>Global</b> | <b>67%</b>                      | <b>16%</b> | <b>16%</b> |

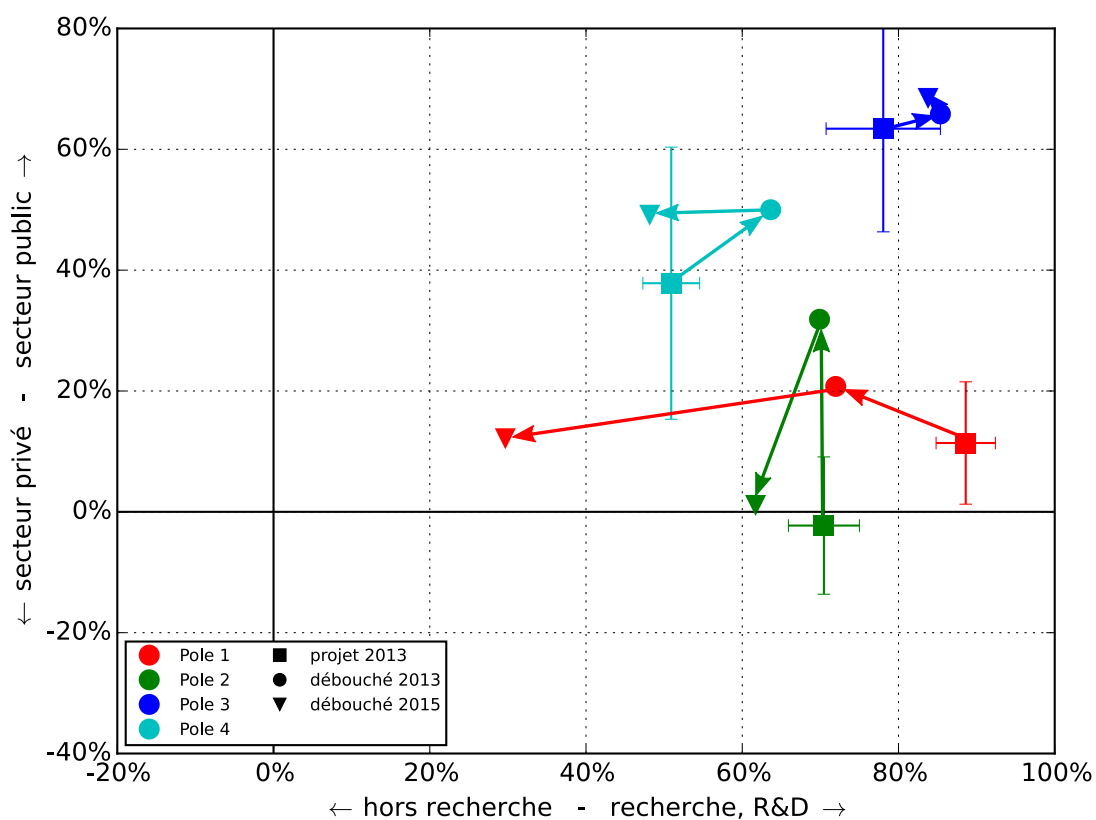
Répartition par Pôle de Recherche des emplois par secteur d'exercice et secteur d'activité

| Rémunération brute annuelle (primes incluses)  | Pôle 1  | Pôle 2  | Pôle 3  | Pôle 4  | Ensemble |
|--|---------|---------|---------|---------|----------|
| moyenne  | 39,6 k€ | 38,4 k€ | 33,6 k€ | 41,7 k€ | 39,5 k€  |
| écart-type   | 18,0 k€ | 13,1 k€ | 16,5 k€ | 16,5 k€ | 16,1 k€  |
| médiane  | 35,9 k€ | 34,8 k€ | 31,2 k€ | 39,0 k€ | 35,9 k€  |
| % des docteurs considérant leur salaire comme conforme ou supérieur à leurs attentes | 63%     | 78%     | 60%     | 70%     | 70%      |

Rémunérations brutes annuelles des docteurs 2014 en emploi en 2015, par pôle de recherche

| Zone géographique d'exercice | Pôle 1 | Pôle 2 | Pôle 3 | Pôle 4 | Ensemble |
|------------------------------|--------|--------|--------|--------|----------|
| Ile-de-France                | 46%    | 43%    | 43%    | 45%    | 44%      |
| France (hors Ile-de-France)  | 14%    | 15%    | 18%    | 7%     | 12%      |
| Union Européenne             | 14%    | 23%    | 14%    | 20%    | 19%      |
| Hors Union Européenne        | 25%    | 20%    | 25%    | 28%    | 25%      |
| TOTAL France                 | 60%    | 58%    | 61%    | 52%    | 56%      |
| TOTAL Hors France            | 39%    | 43%    | 39%    | 48%    | 44%      |

Répartition géographique des Docteurs 2014 en emploi, par Pôle de Recherche (du fait des arrondis, certains totaux ne correspondent pas exactement à 100%)



réalisation : Adoc Talent Management

Représentation de la relation entre le projet professionnel au moment de la soutenance (carré), le débouché réel à un an (rond), et le débouché à 3 ans (triangle). Les barres d'erreur représentent la part de docteurs qui expriment un projet professionnel indifférent à l'un ou l'autre des deux critères.